

# De tip van Jan Mennen:

## Creëer je eigen "RVU"

Iedereen die geboren is na 30 september 1961 grijpt per definitie naast de huidige tijdelijke RVU-regeling en de kans dat je in de toekomst gebruik kan maken van een nieuwe RVU-regeling lijkt niet erg groot. Het criterium "zwaar beroep" gaat echt toegepast worden en daar zullen de meesten van jullie niet onder gaan vallen.

Met de huidige RVU kan je 24 maanden voorafgaand aan je AOW-leeftijd stoppen in de collectieve variant. Je salaris stopt dan en je RVU-uitkering van 2357 euro bruto (1660,94 euro netto met Loonheffingskorting) begint en aangezien dat voor velen niet voldoende is om de schoorsteen rokend te houden zal je waarschijnlijk ook je pensioen geheel of gedeeltelijk in moeten laten gaan. Genoemde bedragen zijn van 2026, elk jaar worden deze aangepast overeenkomstig het (netto) AOW-bedrag van een alleenstaande.

## Wat kan je nu doen om toch betaalbaar eerder te kunnen stoppen met werken?

Dat je veel IKB-uren kan sparen wisten jullie natuurlijk al maar je hebt nog wel heel wat jaren nodig om het maximum van 3600 uur aan verlof bij elkaar te sparen en dat lukt niet meer als je te dicht bij je pensioen zit.

Stel dat je tussen nu en b.v. je 65 jaar nog een 1800 uur in totaal bij elkaar kan sprokkelen. Met een 1800 uur IKB-spaarverlof kan je ongeveer een jaar verlof nemen\***1)** Dat kan voorafgaand aan je AOW en pensioen maar ook voor b.v. een jaar sabbatical.

Maar wat nu als je je arbeidsduur nu eens met b.v. 50% verminderd **\*2) & \*3)** Je bent nog een 24 maanden van je AOW-leeftijd vandaan. Je brengt je arbeidsduur van 36 uur terug naar 18 uur per week en voilà, je kan met die 1800 uur niet 1 jaar maar (ruim) 2 jaar vrij nemen. Je hoeft immers geen 36 uur maar nog maar 18 uur verlof in te leveren per week. En omdat je over die 2 jaar ook nog je wettelijk verlof en IKB gekregen uren krijgt heb je aan een 1560 uur IKB-spaarverlof al voldoende om 2 jaar voor je AOW-leeftijd te stoppen.

En ja natuurlijk, je salaris wordt bruto ook gehalveerd, maar netto hou je meer over die dan die 50%. In P direct => Financiën en salaris => Salarissimulatie kan je precies uitrekenen wat je dan netto overhoudt. Met het maximum van schaal 7 zit je met 18 uur netto al boven het RVU-bedrag en als je boven schaal 7 zit wordt het positieve verschil nog groter. Met schaal 7 ga je van bruto 3879 naar 1939 en netto van 2953 naar 1733 en deze 1733 euro zit een stuk boven het RVU-bedrag van 1595. (bedragen zijn van 2025)

Daarnaast blijf je voor de duur van je verlofperiode nog steeds een klein stukje pensioen opbouwen, wat bij een RVU niet het geval is.

## **Op deze wijze creëer je dus je eigen "RVU-regeling".**

### **Hoe bouw je je IKB-spaarverlof op:**

- Elk jaar heb je je IKB gekregen uren, hoeveel is afhankelijk van je leeftijd en of je wel of niet voor behoud PAS regeling hebt gekozen. **(Zie het grote verlofbos)**
- Wat je van deze IKB gekregen uren op 31 december nog hebt staan gaat naar je IKB-spaarverlof.
- Je kan IKB-uren bijkopen, maximaal 187 uur per jaar, (157 als je gebruik maakt van de PAS regeling) **\*4)**
- Je kan maximaal 36 uur van je compensatieverlof overhevelen naar je IKB-spaarverlof.
- Je kan maximaal 54 uur (36 + 18) van je overwerkuren overhevelen naar je IKB-spaarverlof. Die 18 uur is alleen van toepassing als je in roosterdienst werkt. Par 22.2 CAO Rijk.

### **Een (maximaal) rekensommetje:**

134 IKB gekregen uren  
187 IKB uren bijkopen  
36 uur compensatie uren overhevelen  
54 uur overwerkuren overhevelen

**Totaal:** 411 uur maximaal per jaar

Uitgaande van deze maximale spaarmogelijkheid en je hebt nu nog 0 uren IKB-Spaarverlof en je begint 6 jaar voor je AOW-leeftijd met sparen dan kan je 4 jaar later en dus 2 jaar voor je AOW-leeftijd stoppen met werken. Het sparen zonder bijkopen of zo min mogelijk bijkopen is natuurlijk de voordeligste variant maar dan moet je dus op tijd beginnen met sparen.

**\*1)** Het aantal werkbare uren per jaar ligt iets hoger dan 1800, elk jaar is dat iets anders afhankelijk hoe feestdagen vallen, maar dit zit zo rond de 1832-1840 uur. Over het verlof wat je opneemt, b.v. 1 heel kalenderjaar krijg je ook weer je wettelijk verlof en IKB gekregen uren (naar rato) van

dat betreffende jaar die je natuurlijk ook weer direct kan gebruiken. Dus 1700 uur is ruim voldoende voor deze berekening om een jaar vrij te kunnen nemen.

**\*2)** Let op: het maximum van (totaal) 3600 uur aan verlofsaldo is gekoppeld aan een 36-urige werkweek. Als je je arbeidsduur van 36 naar b.v. 18 uur terug wilt brengen en je hebt meer dan 1800 uur aan verlofsaldo dan moet je zorgen dat je op het einde van dat jaar onder die 1800 uur zit, zie ook het rekenvoorbeeld hierna. Doe je dat niet dan wordt het meerdere aan verlofsaldo wat je boven je maximum hebt in december uitbetaald.

Bij het maximum wat je mag hebben zit dus niet alleen je IKB-spaarverlof maar ook:

- Je wettelijke uren
- IKB gekregen uren
- IKB gekochte uren
- IKB-spaarverlof
- Overwerkverlof
- Vakantie uren "besluit manager"

Deze moet je dus bij elkaar optellen om te berekenen of je niet boven het maximum uitkomt.

Kom je toch boven het maximum uit dan worden deze voor het meerdere uitbetaald en afgeboekt van je IKB Spaarverlof.

### **Rekenvoorbeeld:**

Je hebt 2200 uur IKB-spaarverlof en brengt je arbeidsduur op 1 april terug van 36 naar 18 uur. Van 1 april tot 31 december neem je ongeveer 700 (39 weken \* 18 uur) uur IKB-spaarverlof op. Op 31 december zit je dan niet boven het maximum van 1800 uur bij een 18-urige werkweek.

**\*3)** Let op: Het wijzigen van je arbeidsduur vraagt altijd om instemming van je leidinggevende, bespreek je plannen daarom op tijd en laat dit vastleggen. Zie ook hierna de overige aandachtspunten. Je kan 1 keer per jaar een verzoek doen om je arbeidsduur te wijzigen, dit verzoek mag wel meerdere wijzigen bevatten, b.v. per 1 april van 36 naar 28 uur en per 1 oktober van 28 naar 18 uur.

**\*4)** Let op, uren kopen kost best veel geld, namelijk 116,5% van je uurloon en wellicht nog meer als je ook nog toelagen hebt, zie paragraaf 9 van **Het grote verlofbos**. Deze is elders op deze website te vinden.

### **Overige aandachtspunten:**

- Let op: als je (bijna) in een jubileumjaar zit, bedenk dan dat het jubileumbedrag is gekoppeld aan je maandsalaris. Reduceer dus niet

je arbeidsduur net voor je jubileum want dan wordt dit jubileumbedrag ook naar rato verminderd.

- Het lijkt misschien wel op RVU of prepensioen, maar je hebt over die periode nog steeds een dienstverband met alle bijbehorende rechten en plichten zoals bijvoorbeeld eventueel ziekmelden, arbeidsongeschiktheid, verlof moeten boeken, beperkingen met neven werkzaamheden, maar dus ook nog deels pensioenopbouw.
- Net als bij RVU zal het resterende inkomen (die 50%) wellicht niet meer voldoende zijn en heb je de mogelijkheid om (deeltijd) pensioen in te laten gaan.
- In dit stuk wordt telkens het voorbeeld van 36 uur naar 18 uur aangehaald maar ook andere varianten zijn denkbaar zoals b.v. van 36 uur naar 28 of van 28 naar 18.
- Kan je werkgever het naar beneden wijzigen van je arbeidsduur weigeren?:  
In theorie wel maar feitelijk niet, er zijn een 4-tal voorwaarden aan een verzoek om wijziging arbeidsduur:
  - 1) Er moeten minimaal 10 medewerkers zijn (die zijn er)
  - 2) Je moet minimaal 26 weken in dienst zijn (dat ben je)
  - 3) Schriftelijk 2 maanden van tevoren je verzoek doen (dat doe je)
  - 4) Je noemt de gewenste arbeidsduur in je verzoek (dat doe je)
- Wat zijn voor een werkgever valide redenen om je verzoek te weigeren?
  - 1) Er is niemand om je werk over te nemen
  - 2) Problemen met het (werk)rooster
  - 3) Er is niet voldoende werk of geld
  - 4) Er geen ruimte is in de personeelsformatie

Als je dit tijdig met je leidinggevende bespreekt dan kunnen punt 1 en 2 **nooit** een probleem zijn. Punt 3 en 4: het gaat dan om minder werken, en niet om meer werken, daarom zijn deze redenen niet relevant. Je ziet dus: in theorie kan onze werkgever wel weigeren, maar feitelijk niet.

## Dit “RVU-alternatief” lijkt mij wel wat, en wat nu?

Met de info uit dit stuk samen met “**het grote verlofbos**” zou je hier je eigen mogelijkheden mee moeten kunnen vaststellen en je keuzes kunnen bepalen.

Wil je hier meer over weten, of heb je hulp nodig of wil je kijken wat voor jou je mogelijkheden zijn? Of samen met mij een (lange) termijnplanning opstellen dan kan ik je helpen. Neem dan contact op via mijn website voor de mogelijkheden.

Jan Mennen, mei 2025

[www.uwpensioencoach.nl](http://www.uwpensioencoach.nl)

[info@uwpensioencoach.nl](mailto:info@uwpensioencoach.nl)

### Disclaimer:

Bovenstaande uitleg is van toepassing als je onder de CAO Rijk valt. Als je onder een andere CAO valt dan zullen veel onderdelen van deze uitleg van ook toepassing zijn maar wellicht niet alles.

### Noot:

Ik heb eind 2022 voorlichtingen gegeven namens de [WWW.NCF.NL](http://WWW.NCF.NL) over de keuze PAS versus IKB-uren omdat veel collega's worstelden met die keuze. In 2023 heb ik RVU-voorlichtingen gegeven over alle ins en outs rondom de RVU-mogelijkheden. In 2024 en 2025 heb ik pensioenvoorlichtingen gegeven.

Door de combinatie van mijn inzichten van de PAS/IKB keuzes, de RVU-mogelijkheden en alle pensioenkeuzes ben ik op dit “RVU-alternatief” uitgekomen en zo is dit schrijven ontstaan.

### ***Wat is er in versie 2 gewijzigd ten opzichte van versie 1:***

Als je in roosterdienst werkt worden de eventuele eerste 18 overuren welke je op 31 december nog hebt staan automatisch toegevoegd aan je IKB spaarverlof. Daarnaast kan je nog verzoeken om 36 overuren toe te voegen aan je IKB spaarverlof. Je kan dus maximaal 54 uur aan overwerkuren toevoegen aan je IKB spaarverlof. Daarmee is ook het maximaal te sparen IKB spaarverlof per jaar gewijzigd van 393 naar 411 uur (+18 uur). Zie par 22.2 van de CAO Rijk versie 2026.

De RVU bedragen zijn aangepast van 2025 naar 2026.